



# Syndicat Interco Cfdt Pénitentiaire

Adresse : 505 rue de Cuincy, BP 707, 59507 DOUAI Cedex

Tél: 03.61.16.23.15. Port : 06.69.22.15.37.

Mail : [cfdt@cfdtpenit.org](mailto:cfdt@cfdtpenit.org)

Site : [www.cfdtpenit.org](http://www.cfdtpenit.org)

Douai, Le 27 Avril 2023

## SUITE DE LA REFORME DE C EN B ET DE B EN A (La Cfdt qui le revendique depuis 2010...)

### NOS PROPOSITIONS :

Rappelons-le une fois encore : une réforme doit porter les personnels vers le haut, elle doit être valorisante pour tous les agents concernés et ne doit aucunement déboucher sur des iniquités de traitement en termes de carrière et de rémunération.

- Les reclassements doivent bénéficier à tous (es) avec des reprises d'ancienneté cohérentes.
- Les annonces et les propositions indiciaires faites doivent être justes et en adéquation avec la réalité des autres corps.
- **Tout comme l'ensemble des primes qui doivent être revalorisées pour une vraie attractivité.**
- **La PSS ne doit pas être revue au rabais !**
- **Dans la perspective d'une réforme historique, la Cfdt Pénitentiaire demande qu'une partie des primes soit soumise à la cotisation retraite (ICP, augmentation de la PSS).**

### Pour le passage en catégorie B du CEA :

- ❖ **La Cfdt Pénitentiaire propose pour les Surveillant(e)s 12 échelons et un 13<sup>ème</sup> exceptionnel. Indice majoré de 361 à 565.**
- ❖ **Dans la perspective d'une réforme historique, la Cfdt Pénitentiaire demande qu'une partie des primes soit soumise à la cotisation retraite (ICP, augmentation de la PSS).**
- ❖ **La Cfdt Pénitentiaire revendique l'augmentation de l'ICP pour l'ensemble du CEA**
- ❖ **La Cfdt Pénitentiaire propose une reconnaissance et une possibilité de promotion pour le grand nombre de « faisant fonction ».**

Dans la suite logique d'évolution de carrière et une vraie réévaluation salariale dans la catégorie du Corps d'Encadrement et d'Application :

### La fusion des grades de 1<sup>er</sup> Surveillant et Major est inévitable.

- ❖ **La Cfdt pénitentiaire propose 9 échelons sur 16 ans qui permettra aux agents en fin de carrière de continuer à travailler avec une perspective d'évolution (Indice majoré 477 à 620).**

- ❖ **La bonification du 1/5ème** devrait pouvoir être revue afin de ne pas pénaliser des agents qui auraient pu en bénéficier mais qui pour des raisons diverses ont dû changer de corps

<b>PROPOSITION DE SURVEILLANT/BRIGADIER</b>			
Echelon	Durée	Indice Majoré	Taux PSS
Élève	8 mois	361	29.5%
Stagiaire	1	364	29.5%
1	1	368	29.5%
2	2	379	29.5%
3	2	392	29.5%
4	2	405	29.5%
5	2	418	29.5%
6	2	431	29.5%
7	2	455	29.5%
8	2	471	29.5%
9	2.5	484	29.5%
10	2.5	502	29.5%
11	2.5	520	29.5%
12	3	540	29.5%
13		565	29.5%

**5ème possibilité de passer le concours de 1<sup>er</sup> surveillant /major**

**6ème passage au grade de brigadier**

**9<sup>ème</sup> proposition de passage au grade de 1<sup>er</sup> surveillant par commission sur liste d'aptitude.**

<b>PROPOSITION 1<sup>ER</sup> SURVEILLANT /MAJOR</b>			
Echelon	Durée	Indice Majoré	Taux PSS
1	2	477	29.5%
2	2	492	29.5%
3	2	515	29.5%
4	2	535	29.5%
5	2	558	29.5%
6	2	572	29.5%
7	2	584	29.5%
8	2	600	29.5%
9		620	29.5%

**6ème passage grade major**

**Reclassement de tous les 1ers surveillants historiques au grade de major (1<sup>ers</sup> surveillants avant 2016)**

Aussi, **la CFDT Pénitentiaire demande :**

- Indemnités de Dimanche et jours fériés : **50€** pour 8 heures et **2,70€** en SUS par heure en plus
- Primes de surveillance de nuit : **40€**
- Astreinte Fractionnée en semaine : **25€**
- Astreinte Samedi et Dimanche : **110€**
- Astreinte Jours Fériés : **55€**
- Astreinte Hebdomadaire : **170€**

### **Pour le passage de B en A :**

Afin d'éviter toute déconvenue et pour permettre de remettre de l'équité, **la CFDT Pénitentiaire** propose une grille fusionnée pour les officiers lieutenant/capitaine/commandant avec un passage automatique au grade de commandant au 6<sup>ème</sup> échelon ancienneté acquise et une grille CSP plus équitable ce qui permet une progression pour l'ensemble du corps, l'objectif étant de ne léser personne !

Proposition : Grille Lieutenants / Capitaines			
Echelon	Durée	Indice Majoré	Taux PSS (28.5 %)
<b>Elève</b>	<b>1</b>	<b>390</b>	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>420</b>	
<b>2</b>	<b>2</b>	<b>455</b>	
<b>3</b>	<b>2</b>	<b>515</b>	
<b>4</b>	<b>2</b>	<b>555</b>	
<b>5</b>	<b>2</b>	<b>590</b>	
<b>6</b>	<b>2,5</b>	<b>625</b>	Accès examen professionnel Commandant et Liste Aptitude
<b>7</b>	<b>2,5</b>	<b>655</b>	
<b>8</b>	<b>2,5</b>	<b>685</b>	
<b>Exceptionnel</b>		<b>705</b>	

Proposition : Grille Commandants			
Echelon	Durée	Indice Majoré	Taux PSS (27 %)
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>625</b>	
<b>2</b>	<b>2</b>	<b>645</b>	
<b>3</b>	<b>2</b>	<b>670</b>	
<b>4</b>	<b>2</b>	<b>695</b>	
<b>5</b>	<b>2,5</b>	<b>730</b>	
<b>6</b>	<b>2,5</b>	<b>765</b>	
<b>7</b>	<b>2,5</b>	<b>795</b>	
<b>Exceptionnel</b>		<b>821</b>	Selon fonctions cartographiées

Proposition : Grille CSP			
Echelon	Durée	Indice Majoré	Taux PSS (24,5 %)
<b>Elève</b>	<b>1</b>	<b>445</b>	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>470</b>	
<b>2</b>	<b>2</b>	<b>525</b>	
<b>3</b>	<b>2</b>	<b>585</b>	
<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>640</b>	
<b>5</b>	<b>2,5</b>	<b>700</b>	
<b>6</b>	<b>2,5</b>	<b>740</b>	
<b>7</b>	<b>2,5</b>	<b>805</b>	
<b>8</b>	<b>2,5</b>	<b>830</b>	
<b>9</b>	<b>2,5</b>	<b>855</b>	
<b>10</b>	<b>1</b>	<b>HEA1-890</b>	
<b>11</b>	<b>1</b>	<b>HEA2-925</b>	
<b>12</b>		<b>HEA3-972</b>	